



亳州市人力资源和社会保障局 关于印发《2021 年度国家巩固拓展脱贫攻坚 成果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈问题 整改工作方案》的通知

亳人社秘〔2022〕33 号

各县区人力资源和社会保障局、亳州高新区人力资源和社会保障局，局有关单位：

现将《2021 年度国家巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈问题整改工作方案》印发给你们，请结合实际，认真抓好整改落实。

2022 年 6 月 9 日



2021 年度国家巩固拓展脱贫攻坚成果 同乡村振兴有效衔接考核评估反馈问题 整改工作方案

为切实抓好 2021 年度国家巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈问题整改工作，进一步巩固脱贫成果、促进乡村全面振兴，制定如下整改工作方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话指示批示精神，全面落实党中央国务院和省委省政府、市委市政府部署要求，坚持问题导向、目标导向、结果导向，坚持“三严三实”“马上就办、真抓实干”，深入排查工作中的薄弱环节与不足，深刻剖析思想根源，细化实化整改措施，压紧压实整改责任，扎实推动整改工作取得实效，进一步补齐短板弱项，持续巩固提升脱贫攻坚成效，切实推动巩固拓展脱贫攻坚成果上台阶、乡村全面振兴见成效。

二、目标任务



针对市级认领国家考核评估反馈的涉及人社部门的2类3项4个具体问题，共制定9条整改措施，明确责任单位。坚持边查边改、全面整改，确保7月底前完成整改任务，取得实质性成效：对于当下能解决的，要立行立改，尽快见到实效；对于需要全面推进的，要明确阶段性目标和具体时限，分类指导督办，稳步推进落实；对于需要长期解决的，既要建章立制、久久为功，也要见到阶段性成效。

三、工作步骤

（一）制定整改措施。对照国家考核评估反馈问题，主动认领，举一反三开展排查梳理，切实把问题与不足找准找全，逐项逐条研究制定整改措施，建立问题、任务、责任、时限“四个清单”。

（二）明确整改时限。对7月底前，坚持立行立改和持续整改相结合，不断巩固扩大整改成果，确保反馈问题有着落、整改落实见成效，实现2022年巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接再上新台阶。

（三）报送整改报告。汇总分析本系统问题整改情况，形成整改情况报告（报告内容包括整改工作开展情况、整改任务落实情况、主要做法及成效、下一步工作安排等）。7月15日前，报市人力资源和社会保障局就业科。



四、保障措施

（一）加强组织领导，压实整改责任。主要负责同志要对整改工作亲自研究、亲自部署、亲自督导、亲自调度，分管负责同志要具体抓，推动各类问题得到有效解决。需要牵头解决的，发挥好牵头作用，和配合单位共同推进、合力整改，确保各类问题全面彻底整改到位。

（二）加强督导调度，确保整改实效。及时掌握整改进展情况，协调解决整改工作中存在的问题，每两周向市人力资源和社会保障局上报整改成效，确保通过问题整改，推动责任落实、政策落实、工作落实，巩固提升脱贫成果。

（三）坚持求真务实，持续改进作风。认真落实省委“一改两为五做到”和市委“三严三实”“马上就办、真抓实干”要求，坚决反对形式主义、官僚主义，以严和实的作风扎实有序推进整改。对虚假整改、敷衍整改、整改不力的，既要严肃问责，又要防止以简单问责代替整改。

附件：1.国家巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈问题整改工作领导小组

2.2021 年度国家考核评估反馈问题亳州市整改清单(人社部分)

附件 1

国家巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴 有效衔接考核评估反馈问题整改工作领导小组

为切实抓好 2021 年度国家巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈问题整改工作，及时有效妥善处理整改中遇到的困难和问题，成立国家巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈问题整改工作领导小组。

组 长：陈长安 党组书记、局长

副组长：黄雪梅 党组成员、副局长

孙亚伟 党组成员、副局长

成 员：赵元成 市就业中心主任

石晓东 市社保局局长

周 丹 办公室主任

孙成玉 养老科科长

周 涛 法规科负责人

郭 辉 职建科负责人

杨海龙 就业科副科长

领导小组下设办公室，办公室设在局就业科。

附件 2

2021 年度国家考核评估反馈问题亳州市整改清单（人社部分）

类型	具体问题	问题简述	整改措施	责任单位	整改时限
一、工作落实方面	1.脱贫人口外出务工交通补贴领取门槛设置较高。	（1）2021 年就业帮扶政策调整后，外出务工交通补贴发放门槛提高，要求有 6 个月以上固定期限劳动合同并依法缴纳社会保险等，很多脱贫劳动力很难享受政策。有的脱贫户表示“补贴领取的手续太繁琐了，宁愿不要了”。	1.梳理发放流程。梳理脱贫人口跨省务工就业交通补贴申领条件和手续等，掌握补贴发放情况。 2.降低发放门槛。明确实施范围，合理简化程序，精简申领材料，及时发放跨省务工就业交通补贴。 3.加大宣传力度。组织引导符合条件的跨省务工脱贫人口申报交通补贴。	就业科、就业中心、各县区人社局、高新区人社局	7 月底前完成，并持续推进。
	2.就业帮扶仍需进一步加强。	（2）少数脱贫人口外出务工信息不准确。	配合乡村振兴部门做好脱贫人口务工就业信息摸排核查、督导暗访工作，发现问题及时整改。	就业科、就业中心、各县区人社局、高新区人社局	6 月底前完成，并持续推进。



亳州市人力资源和社会保障局行政规范性文件

		(3)有的地方公益性岗位开发不合理、制度不规范、管理不到位。	<p>1.合理开发岗位。坚持“按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗”的原则，合理开发乡村公益性岗位，规范人员选聘和日常管理，切实发挥乡村公益性岗位“稳就业、托底线、救急难”作用。</p> <p>2.规范人员选聘。规范乡村公益性岗位人员上岗，认真落实公开公示，统筹岗位职责、劳动时间、劳动强度等实际，合理确定乡村公益性岗位的务工报酬或岗位补贴标准，并及时签订劳动合同或劳务协议。</p> <p>3.加强暗访督导。针对乡村公益性岗位人员安置、动态管理、履职尽责、待遇支付、权益保障等开展常态化督导暗访调研，发现问题及时整改。</p>	就业科、就业中心、各县区人社局、高新区人社局	7月底前完成，并持续推进。
二、 成效 巩固 方面	3.部分脱贫地区和脱贫人口持续增收压力大。	(4)少数脱贫户收入有所下降，持续稳定增收压力大。	<p>1.做好工资发放工作。及时申请、发放乡村公益性岗位工资。</p> <p>2.着力增加工资性收入。加大就业帮扶力度，推进“121”计划，引导外出劳动力返乡就业创业。提高乡村公益性岗位工资标准，增加脱贫户工资性收入。</p>	就业科、就业中心、各县区人社局、高新区人社局	7月底前完成，并持续推进。